

Algemene Leveringsvoorwaarden Detacheringen HR Projectpartners BV

Artikel 1: Omschrijvingen

1. Onder opdrachtgever wordt verstaan een ieder die hetzij mondeling danwel schriftelijk opdracht geeft aan opdrachtnemer tot het leveren van vakkundig personeel.
2. Onder opdrachtnemer wordt verstaan Human Resource ProjectPartners B.V., handelend onder de naam HR ProjectPartners.

Artikel 2: Algemeen

1. Deze algemene voorwaarden zijn met uitsluiting van de voorwaarden van opdrachtgever van toepassing op de totstandkoming, de inhoud en de uitvoering van alle overeenkomsten, inclusief vervolgoopdrachten, tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.
2. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, indien die voorwaarden door HR ProjectPartners uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard.

Artikel 3: Aanbiedingen

1. Alle aanbiedingen, prijzen en offertes van HR ProjectPartners, waar en in welke hoedanigheid ook gepubliceerd, zijn steeds vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 4: Dienstverlening

1. De door de opdrachtgever verstrekte opdracht heeft de strekking de in de opdracht genoemde vaktechnische specialist(en), voor een van te voren afgesproken tijdsduur (standaard 1700 gewerkte uren), dan wel voor een bepaald project, ter beschikking van opdrachtgever te stellen, teneinde de vaktechnische specialist(en) werkzaamheden te laten verrichten.
2. De leiding over en het dagelijks toezicht op de door de ingehuurde projectmedewerkers van HR ProjectPartners te verrichten werkzaamheden geschiedt door de opdrachtgever. Deze werkzaamheden worden op de door de opdrachtgever aangegeven locatie(s) uitgevoerd.
3. HR ProjectPartners heeft als inspanningsverplichting dat de ingehuurde projectmedewerkers van HR ProjectPartners, als bedoeld in lid 1, beschikken over voldoende deskundigheid en vakmanschap die door de opdrachtgever in gebruikelijke omstandigheden mag worden verwacht.
4. Op de ingehuurde projectmedewerkers van HR ProjectPartners rust jegens HR ProjectPartners geen rechtens afdwingbare verplichting om tijdens de duur van deze opdracht daadwerkelijk voor opdrachtgever werkzaam te zijn en/of door opdrachtgever gegeven aanwijzingen en/of instructies met betrekking tot de te verrichten werkzaamheden op te volgen. Iedere aansprakelijkheid van HR ProjectPartners jegens opdrachtgever wordt in dat kader uitdrukkelijk uitgesloten.

Artikel 5: Kosten

1. De door projectmedewerkers van HR ProjectPartners uit te voeren werkzaamheden zullen door opdrachtgever aan HR ProjectPartners worden vergoed op basis van het aantal bestede uren aan de uitvoering van deze werkzaamheden.
2. Het uurtarief is vermeld op de opdrachtbevestiging. Het uurtarief geldt uitsluitend voor die werkzaamheden en/of project(en) die in de opdrachtbevestiging zijn vermeld, en is exclusief Btw.
3. Het in de opdrachtbevestiging genoemde uurtarief geldt slechts voor de duur van het kalenderjaar waarin de opdracht door HR ProjectPartners is bevestigd. HR ProjectPartners is gerechtigd om prijswijzigingen op grond van overheidsmaatregelen aan opdrachtgever door te berekenen, zulks met ingang van het tijdstip van invoering van die wijziging.
4. HR ProjectPartners is gerechtigd die kosten in rekening te brengen, naast het tarief voor bestede uren, indien in de opdrachtbevestiging uitdrukkelijk is overeengekomen.

Artikel 6: Facturatie en overwerk

1. Facturen van HR ProjectPartners worden samengesteld aan de hand van door opdrachtgever voor akkoord ondertekende wekelijkse urenregistratieformulieren. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat op deze urenregistratieformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren duidelijk zijn ingevuld. Bij verschil tussen het bij HR ProjectPartners ingeleverde urenregistratieformulieren en het door opdrachtgever behouden kopie, is het bij HR ProjectPartners ingeleverde formulier beslissend voor de facturatie.
2. Bij overwerk door de ingehuurde projectmedewerkers van HR ProjectPartners gelden de volgende overwerkpercentages:

In geval van één overuur	100% van het basisuurtarief
In geval van meer dan één overuur:	
- zijn de eerste twee uur	125% van het basisuurtarief
- de uren daarna	150% van het basisuurtarief
- zaterdagen	150% van het basisuurtarief
- zon- en feestdagen	200% van het basisuurtarief
3. HR ProjectPartners is gerechtigd het door opdrachtgever aan projectmedewerkers van HR ProjectPartners opgedragen overwerk conform lid 2 van dit artikel aan opdrachtgever in rekening te brengen.

Artikel 7: Betalingscondities

1. Betaling dient plaats te vinden binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk anders schriftelijk overeengekomen. Betaling dient te geschieden door overmaking van het verschuldigde op de bankrekening van HR ProjectPartners. Betaling van het verschuldigde aan een ander dan HR ProjectPartners geldt niet als een bevrijdende betaling.
2. Indien opdrachtgever enig door hem verschuldigd bedrag niet tijdig voldoet, dan wel indien opdrachtgever surséance van betaling aanvraagt dan wel in staat van faillissement wordt verklaard, is opdrachtgever van rechtswege in gebreke, zonder dat nadere ingebrekestelling is vereist. In bovenvermelde omstandigheden zijn alle vorderingen van HR ProjectPartners onmiddellijk opeisbaar terwijl HR ProjectPartners tevens aanspraak heeft op vergoeding van een vertragingsrente van 1,25% per maand, waarbij een gedeelte van de maand wordt berekend als een volle maand.

3. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke op de in de invordering vallende kosten zijn voor rekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op ten minste 15% van het totaal verschuldigde bedrag, met een minimum van € 250,-- exclusief Btw.
4. Iedere betaling door opdrachtgever strekt allereerst tot voldoening van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoening van de op de invordering vallende kosten. Pas na voldoening van deze bedragen strekt enige betaling door opdrachtgever in mindering te worden gebracht op de in hoofdsom openstaande vorderingen.
5. Indien opdrachtgever de juistheid van een onderdeel van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet betwiste gedeelte. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zich te beroepen op schuldvergelijking.
6. Bezwaren tegen de juistheid van een factuur dienen binnen 10 dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd aan de directie van HR ProjectPartners bekend te worden gemaakt, bij in gebreke waarvan opdrachtgever wordt geacht met het gehele factuurbedrag te hebben ingestemd.

Artikel 8: Aansprakelijkheid

1. De projectmedewerkers van HR ProjectPartners die betrokken zijn bij de werkzaamheden van het project werken uitsluitend onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van opdrachtgever
2. HR ProjectPartners is jegens opdrachtgever en/of jegens derden niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, ten gevolge van een foutieve handeling van de ingehuurd projectmedewerker(s) van HR ProjectPartners, tenzij er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van betrokken projectmedewerker.
3. Voor zover aansprakelijk, is HR ProjectPartners uitsluitend aansprakelijk voor de door opdrachtgever en/of derden geleden rechtstreekse schade. Gevolgschade, bedrijfsschade en/of immateriële schade, hoe ook genaamd, worden uitdrukkelijk uitgesloten. Opdrachtgever dient zich desgewenst tegen deze schade te verzekeren.
4. Voor elke opdracht tot het verrichten van ondersteunende werkzaamheden door de projectmedewerkers van HR ProjectPartners, zoals genoemd in de betreffende opdrachtbevestiging, is het totaal door HR ProjectPartners met betrekking tot die opdracht te vergoeden rechtstreekse schade beperkt tot het bedrag, dat opdrachtgever ter zake van deze opdracht bij gehele vervulling aan HR ProjectPartners verschuldigd zou zijn, met een maximum van € 68.067,03
5. Voorzover door HR ProjectPartners ingezet personeel schade lijdt bij de uitvoering van de werkzaamheden zal opdrachtgever volledig aansprakelijk zijn voor deze schade en HR ProjectPartners uitdrukkelijk vrijwaren voor alle claims die dienaangaande jegens haar zouden worden ingesteld.

Artikel 9: Overige bepalingen

1. Opdrachtgever zal alle wettelijke bepalingen van artikel 7:658 BW (bescherming tegen gevaren) onverkort in acht nemen met betrekking tot de ingehuurd projectmedewerkers van HR ProjectPartners. Opdrachtgever is jegens deze ingehuurd projectmedewerkers volledig aansprakelijk. Opdrachtgever vrijwaart HR ProjectPartners uitdrukkelijk voor iedere aanspraak van de betreffende ingehuurd projectmedewerker te diere zake.

2. Indien HR ProjectPartners door de ingehuurd projectmedewerker aansprakelijk wordt gesteld, ondanks het gestelde in lid 1 van dit artikel en artikel 8 lid 5 en in dat kader schadevergoeding heeft moeten betalen, heeft HR ProjectPartners voor het gehele alsdan door haar voldane bedrag op opdrachtgever recht op regres.
3. Opdrachtnemer staat jegens opdrachtgever in voor de naleving van de sociale verzekerings- en belastingwetten ten aanzien van ingehuurd personeel van HR ProjectPartners. Opdrachtnemer zorgt in dat kader voor tijdige betaling van de verschuldigde bedragen aan de belastingdienst en de bedrijfsvereniging. Opdrachtnemer vrijwaart opdrachtgever van alle vorderingen en/of naheffingen van sociale lasten en/of belastingen met betrekking tot ingehuurd personeel van HR ProjectPartners, zoals genoemd in de opdrachtbevestiging.
4. HR ProjectPartners zal geen vertrouwelijke informatie openbaar maken aan derden, in welke hoedanigheid dan ook, verkregen tijdens de uitvoering van de ondersteuningswerkzaamheden van het project. Deze verplichting geldt ook voor de ingehuurd projectmedewerkers van HR ProjectPartners.
5. Alle technische gegevens, tekeningen en specificaties door opdrachtgever verstrekt aan de ingehuurd projectmedewerkers van HR ProjectPartners zijn en blijven eigendom van opdrachtgever.
6. HR ProjectPartners is verplicht tot geheimhouding van alle informatie en gegevens van opdrachtgever jegens derden. Opdrachtnemer zal in dat kader alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van opdrachtgever.
7. Het is opdrachtgever, zonder schriftelijke toestemming van HR ProjectPartners, niet toegestaan om binnen twaalf maanden na afloop van de ondersteuningswerkzaamheden door het ingehuurd personeel van opdrachtnemer personeel of ex-personeel van HR ProjectPartners in dienst te nemen of met dit personeel over indiensttreding te onderhandelen, of op welke andere wijze dan ook om baat of om niet gebruik te maken van deze personen, of daarbij betrokken te zijn, zulks op straffe van een onmiddellijk opeisbare boete van € 5.000,-- per overtreding en een bedrag ad. € 1000,-- voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de overtreding voortduurt.
8. Onder Personeel van HR ProjectPartners dient tevens te worden verstaan personeel welke binnen een periode van zes maanden voorafgaand aan de arbeidsovereenkomst door HR ProjectPartners met de opdrachtgever in contact is gebracht maar nimmer daadwerkelijk werkzaamheden voor de opdrachtgever heeft uitgevoerd.
9. Indien de opdrachtgever in strijd met dit artikel personeel van HR ProjectPartners rechtstreeks in dienst neemt, zal de opdrachtgever gehouden zijn de schade van HR ProjectPartners te vergoeden.
- 10 De vergoeding bedraagt 22% van het totaal bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld en evt. 13^e /14^e maand), dat dit personeelslid gaat verdienen, met een minimum van € 7500.00 (excl. BTW), tenzij tussen partijen een andere vergoeding is overeengekomen, welke schriftelijk door HR ProjectPartners is bevestigd.

Artikel 10: Geschillen

Alle geschillen tussen partijen voortvloeiende uit deze overeenkomst of daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdende, zullen in eerste instantie worden berecht door de Arrondissementsrechtbank te Rotterdam, dan wel voorzover het betreft een geschil ter zake waarvan de Kantonrechter bevoegd is voor de door de wet bevoegde Kantonrechter. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.